

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03343780965			
<b>Ragione Sociale*</b>	AZIENDA_03343780965			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MONZA	<b>Cap*</b>	20900
	<b>Indirizzo*</b>	VIA GERARDO DEI TINTORI 18		
	<b>E-mail</b>	segreteria@newpayroll.it		
	<b>PEC</b>	buenavista@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	039793541		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	61	<b>Di cui femmine*</b>	13
<b>Attività economica esercitata*</b>	52.24.40 - Movimento merci relativo ad altri trasporti terrestri			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	COOPERATIVE SOCIALI
---	---------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	0	0	8	5	42	5	50	10	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	1	36	6	38	7	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	26	3	27	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	9	5	52	8	61	13	2	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	9	5	3	2	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		1	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		3	1	1	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		2	1	0	0	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		1	1	1	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		1	0	1	0	0	0

COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>52</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>6</b>
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		9	0	0	0	19	1
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		20	4	5	2	12	4
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		14	3	2	1	5	1
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		5	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		3	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>61</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>38</b>	<b>7</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		2	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	4	35	6	42	10	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	9	0	12	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	17	2	19	3	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	12	1	12	1	2	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	<b>61</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	21	1	24	2	2	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	3	1	4	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12997</b>	<b>7354</b>	<b>69307</b>	<b>13030</b>	<b>82304</b>	<b>20384</b>	<b>2166</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	602	77	852	136	1454	213	96	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	3	2	51	7	54	9	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	44	32	512	76	556	108	18	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: TRATTAMENTI MASSOTERAPICI GRATUITI</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 135.750,00	€ 87.975,00
<b>Operai</b>	€ 608.758,00	€ 69.819,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 10.024,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 174.467,00	€ 104.570,00	€ 8.689,75	€ 2.725,72
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 26.962,00	€ 26.962,00	€ 286,33	€ 286,33
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 33.563,00	€ 7.173,00	€ 5.558,15	€ 135,84
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 38.963,00	€ 17.638,00	€ 463,92	€ 30,13
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 16.905,00	€ 16.905,00	€ 126,53	€ 126,53
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 22.182,00	€ 0,00	€ 107,93	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 35.892,00	€ 35.892,00	€ 2.146,89	€ 2.146,89
		<b>Operai</b>	€ 825.466,00	€ 143.030,00	€ 31.020,18	€ 2.139,79
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 87.775,00	€ 3.216,00	€ 2.031,46	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 285.669,00	€ 74.068,00	€ 16.032,44	€ 991,51
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 233.948,00	€ 48.486,00	€ 4.391,30	€ 1.075,98
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 110.139,00	€ 17.260,00	€ 3.893,80	€ 72,30
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 77.872,00	€ 0,00	€ 1.542,25	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 30.063,00	€ 0,00	€ 3.128,93	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 23.349,00	€ 0,00	€ 1.013,87	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 23.349,00	€ 0,00	€ 1.013,87	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.983,35	€ 1.019,32	€ 9.756,75	€ 1.499,16	€ 16.740,10	€ 2.518,48	€ 1.013,87	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.706,40	€ 1.706,40	€ 20.089,44	€ 640,63	€ 21.795,84	€ 2.347,03	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.173,99	€ 0,00	€ 1.173,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MONZA E BRIANZA	0	0	0	0	9	5	52	8	61	13